

Kapsam: Altın ve Gümüş Değerli Madenleri ile Takı Modellemesi, Tasarımı, Üretimi, Satışı ve İhracatı

1. Amaç ve Kapsam

Bu Tedarik Zinciri Uyum ve Sorumlu Tedarik Politikası ("Politika"), Milan Jewellery'nin tedarik zinciri genelinde etik, sosyal, çevresel ve yönetim standartlarına ilişkin beklentilerini tanımlamakta; İş Ortaklarının seçimi, değerlendirilmesi, sürece dâhil edilmesi, izlenmesi ve yönetilmesine rehberlik etmektedir.

Bu Politika, Milan Jewellery Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçasını oluşturur ve aşağıdakiler için geçerlidir:

- Milan Jewellery bünyesindeki tüm çalışanlar, yöneticiler ve şirket yetkilileri
- Tedarikçiler, distribütörler, yükleniciler, hizmet sağlayıcılar, acenteler ve danışmanlar dâhil olmak üzere tüm İş Ortakları
- Tüm tedarik, üretim, satış ve ihracat faaliyetleri

Milan Jewellery bünyesindeki her iş birimi, İş Ortaklarının bu Politikadan haberdar edilmesini, içeriğini anlamasını ve bu Politikaya uygun hareket etmesini sağlamaktan sorumludur.

2. Tanımlar

- **İş Ortakları:** Tedarikçiler, distribütörler, yetkili hizmet sağlayıcılar, temsilciler, bağımsız yükleniciler ve danışmanlar.
- **İnsan Hakları:** İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (UDHR), ILO Temel Sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri kapsamında tanımlanan, tüm bireylere doğuştan tanınan haklar.
- **ILO:** Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization).
- **Kara Para Aklama:** Suç faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin gizlenmesi veya yasal görünüme kavuşturulması.
- **Yaptırım Kapsamındaki Taraf:** Uluslararası yaptırım veya ambargolara tabi olan kişi, kuruluş veya ülke.
- **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact):** Sorumlu iş uygulamalarını teşvik eden Birleşmiş Milletler girişimi.

3. Genel İlkeler

Milan Jewellery, tedarik zinciri yönetiminde risk temelli bir yaklaşım benimser ve İş Ortaklarını aşağıdaki kriterlere göre seçer:

- Teknik yeterlilik ve sunulan ürün/hizmet kalitesi
- Finansal sağlamlık ve kurumsal itibar
- Etik, sosyal ve çevresel standartlara uyum

Tedarik zinciri risklerini yönetmek amacıyla Milan Jewellery aşağıdaki uygulamaları hayata geçirir:

- İş Ortakları ve nihai faydalanıcıların yaptırım listelerinde yer almadığının teyidi için Üçüncü Taraf Taraması
- Bu Politika ve Milan Jewellery Etik Kuralları'na ilişkin sözleşmesel taahhütler
- Gerekğinde masa başı incelemeler veya yerinde denetimler dâhil izleme ve denetimler
- Beklentilerin aktarılmasına yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları

4. İş Ortağı Sürece Dâhil Etme ve Durum Tespiti (Due Diligence)

Milan Jewellery, iş ilişkisi kurulmadan önce İş Ortağının risk profiliyle orantılı bir durum tespiti süreci yürütür. Bu süreç aşağıdakileri kapsar:

- Yasaklı Taraf / Yaptırım Tarama Kontrolleri
- KYC – AML uygulamaları
- Öz değerlendirme anketlerinin tamamlanması
- Hukuki, etik, çalışma koşulları, çevresel ve itibari risklerin değerlendirilmesi
- OECD Durum Tespiti Rehberi Ek II (Annex II) uyumu ve ilgili prosedürlerin incelenmesi

Risk göstergelerinin (red flag) tespit edilmesi durumunda Geliştirilmiş Durum Tespiti (Enhanced Due Diligence) uygulanabilir. Bu durumda sürecin devamı için üst yönetim onayı gereklidir.

Milan Jewellery aşağıdaki hakları saklı tutar:

- Sözleşmelere denetim ve uyum maddeleri eklemek
- Uyumsuzluk hâlinde iş ilişkilerini askıya almak veya sonlandırmak

5. İş Ortakları İçin Yol Gösterici İlkeler

İş Ortaklarının aşağıdaki ilkelere tam uyum göstermesi beklenir.

5.1 Mevzuata Uyum

İş Ortakları, özellikle aşağıdaki alanlar dâhil olmak üzere tüm yürürlükteki mevzuata uymakla yükümlüdür:

- Rekabet hukuku
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele
- Kara para aklama ve terörün finansmanının önlenmesi
- Kişisel verilerin korunması ve gizlilik

5.2 İnsan Hakları – Sıfır Tolerans

İş Ortakları, uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı göstermeli ve aşağıdaki uygulamalara karşı sıfır tolerans göstermelidir:

- Çocuk işçiliği
- Zorla, borçlandırmaya dayalı veya zorunlu çalışma
- İnsan ticareti ve modern kölelik

5.3 Çalışma Hakları ve Çalışma Koşulları

İş Ortakları aşağıdaki yükümlülüklerle uymalıdır:

- Çalışma mevzuatı ve ILO standartlarına uyum
- Adil ücretlendirme ve yasal çalışma saatleri
- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına saygı
- Ayrımcılık ve tacizin yasaklanması

5.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Ortakları, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdür:

- Mesleki risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi
- Eğitim ve kişisel koruyucu donanım sağlanması
- İlgili iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uyum

5.5 Çevresel Sorumluluk

İş Ortaklarının aşağıdaki hususları yerine getirmesi beklenir:

- Çevre mevzuatı ve izin şartlarına uyum
- Çevresel etkilerin en aza indirilmesi
- Atık, emisyon ve kimyasalların sorumlu şekilde yönetilmesi
- Çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi

5.6 Etik ve Dürüstlük

İş Ortakları, iş faaliyetlerini dürüstlük ve adalet ilkeleri doğrultusunda yürütmelidir:

- Rüşvet, yolsuzluk ve dolandırıcılığa sıfır tolerans
- Doğru ve eksiksiz kayıt tutulması
- Etik ve şeffaf iş uygulamaları

5.7 Bildirim ve Şikâyet Mekanizmaları

İş Ortakları:

- Endişelerin bildirilebileceği etkin mekanizmalar oluşturmali
- İhbarcılarını misillemeye karşı korumalı
- İnceleme ve düzeltici faaliyet süreçleriyle iş birliği yapmalıdır

6. Eğitim ve Kapasite Geliştirme

Milan Jewellery, İş Ortaklarını aşağıdaki konularda teşvik eder:

- Çalışanlara etik, çalışma hakları ve iş sağlığı-güvenliği eğitimleri verilmesi
- Uyum düzeyini artırmaya yönelik kapasite geliştirme çalışmalarına katılım

7. Yönetim Sistemleri

İş Ortaklarının, büyüklükleri ve risk profilleriyle uyumlu yönetim sistemleri oluşturmaları beklenir. Bu sistemler aşağıdakileri sağlamalıdır:

- Mevzuat ve politika uyumu
- Risklerin belirlenmesi ve azaltılması
- Sürekli iyileştirme

8. İzleme, Düzeltici Faaliyetler ve Yaptırımlar

Milan Jewellery, uyumu değerlendirmeler, denetimler veya incelemeler yoluyla izleyebilir.

Uyumsuzluk tespit edilmesi hâlinde:

- Düzeltici faaliyet planları talep edilebilir
- Uygulama takvimi ve takip süreci belirlenir
- Ağır veya tekrarlanan ihlaller, sözleşmelerin feshiyle sonuçlanabilir

9. Rol ve Sorumluluklar

- **Milan Jewellery Çalışanları ve Yöneticileri:** Bu Politika'nın uygulanmasından sorumludur



- İş Ortakları:** Uyum sağlamak ve denetim süreçleriyle iş birliği yapmakla yükümlüdür
- Yönetim:** Uygulamanın gözetimini ve sürekli iyileştirmeyi sağlar

10. Sonuç

Bu Tedarik Zinciri Uyum ve Sorumlu Tedarik Politikası (2024), Milan Jewellery'nin etik iş davranışı, sorumlu tedarik ve sürdürülebilir iş uygulamalarına olan bağlılığını; RJC Uygulama Kuralları 2024 ile uyumlu şekilde ortaya koymaktadır. Etkili durum tespiti, iş birliği ve sürekli iyileştirme yoluyla Milan Jewellery, tedarik zinciri bütünlüğünü güçlendirmeyi ve küresel mücevher sektörüne olumlu katkı sağlamayı hedeflemektedir.

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

Milan Hediyelek Eşya Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi

MİLAN HEDİYELİK EŞYA
SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Yenibosna Merkez Mahallesi Kuyumcular Sokak
İstanbul Vizyonpark 4/0404 Bahçelievler/İSTANBUL
Hocapaşa V.D. 621 116 9638 Tic. Sic. No: 347275-5
Merists No: 0621 1109 6300 0002

MİLAN JEWELLERY YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR