

Kapsam: Altın ve Gümüş Değerli Madenleri ile Takı Modellemesi, Tasarımı, Üretimi, Satışı ve İhracatı

1. Giriş

Milan Jewellery, tüm faaliyetleri ve iş ilişkileri boyunca uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı göstermeyi, bu hakları korumayı ve desteklemeyi taahhüt eder. Bu İnsan Hakları Politikası, Milan Jewellery'nin sorumlu iş davranışına yaklaşımını ortaya koymakta; olumsuz insan hakları etkilerinin önlenmesi, azaltılması ve giderilmesine ilişkin sorumluluğunu yansıtmaktadır.

Bu politika aşağıdaki çerçevelerle uyumludur:

- Responsible Jewellery Council (RJC) Uygulama Kuralları 2024
- Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs)
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri
- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (UDHR)
- OECD Sorumlu İş Davranışı için Durum Tespiti Rehberi

2. Politikanın Kapsamı

Bu politika; altın ve gümüş takıların tasarımı, üretimi, satışı ve ihracatıyla ilgili tüm faaliyetleri kapsar ve aşağıdakiler için geçerlidir:

- Tüm çalışanlar (daimi, geçici, yarı zamanlı ve sözleşmeli)
- Yönetim ve üst düzey yöneticiler
- Yükleniciler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar
- İş ortakları ve müşteriler
- Faaliyetlerden etkilenen yerel topluluklar
- Tedarik zincirinin tamamı (yukarı ve aşağı yönlü)

3. İnsan Hakları İhlallerine Karşı Sıfır Tolerans

Milan Jewellery; aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere ciddi insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı uygular:

- Zorla, borç karşılığı veya mecburi çalıştırma
- İnsan ticareti ve modern kölelik
- Çocuk işçiliği
- Taciz, istismar veya insanlık dışı muamele
- İhbarcılara karşı misilleme

Teyit edilen her türlü ihlal; etkilenen kişiler için giderim sağlanması dâhil olmak üzere, iş akdinin veya iş ilişkilerinin derhal sona erdirilmesini içeren acil düzeltici faaliyetlerle sonuçlanır.

4. Temel İnsan Hakları Taahhütleri

4.1 Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

Milan Jewellery, çocuk işçiliğini her türlü biçimiyle kesin olarak yasaklar ve aşağıdaki sözleşmelere tam uyum sağlar:

- ILO 138 No'lu Sözleşme (Asgari Yaş)
- ILO 182 No'lu Sözleşme (Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri)

Yasal asgari çalışma yaşının altındaki hiçbir kişi istihdam edilemez.

4.2 Zorla Çalıştırma – Sıfır Tolerans

Milan Jewellery aşağıdaki uygulamaları kesin olarak yasaklar:

- Zorla veya mecburi çalıştırma
- Borç esareti
- Kimlik belgelerinin alıkonulması
- Hareket özgürlüğünün kısıtlanması
- Ücretlerin alıkonulması

Tüm istihdam ilişkileri gönüllülük esasına dayanır ve çalışanlar yürürlükteki mevzuata uygun şekilde işten ayrılma özgürlüğüne sahiptir.

4.3 Ayrımcılık Yasağı ve Eşit Fırsatlar

Milan Jewellery aşağıdaki temelerde eşit muamele ve ayrımcılık yapmama ilkesini benimser:

- Cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, milliyet, din, engellilik, cinsel yönelim, medeni hâl, siyasi görüş veya mevzuatla korunan herhangi bir statü

İstihdama ilişkin kararlar yalnızca nitelikler, deneyim ve performansına dayanır.

4.4 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

Milan Jewellery, çalışanların aşağıdaki haklarına saygı gösterir:

- Örgütlenme özgürlüğü
- Sendikaya üye olma veya olmama
- Toplu pazarlık faaliyetlerine katılma

Bu haklar; misilleme, yıldırma veya ayrımcılık korkusu olmaksızın kullanılabilir.

4.5 Adil Ücretler ve Çalışma Saatleri

Milan Jewellery aşağıdaki taahhütleri yerine getirir:

- Yasal asgari ücret düzeyinde veya üzerinde ücret ödeme
- Çalışma saatlerine ilişkin mevzuata uyum
- Fazla mesai ücretlerinin ödenmesi
- Yasal izin ve dinlenme günlerinin sağlanması
- Yazılı iş sözleşmelerinin düzenlenmesi

4.6 İş Sağlığı ve Güvenliği

Milan Jewellery, aşağıdaki uygulamalarla güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar:

- İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin uygulanması
- Düzenli risk değerlendirmelerinin yapılması
- Eğitimlerin verilmesi ve kişisel koruyucu donanımların (KKD) sağlanması
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi

5. İnsan Hakları Durum Tespiti

Milan Jewellery, OECD ve RJC gereklilikleriyle uyumlu, risk temelli bir insan hakları durum tespiti süreci uygular.

5.1 Risklerin Belirlenmesi

- Mevcut ve potansiyel insan hakları risklerinin değerlendirilmesi
- Hassas gruplar ve yüksek riskli tedarik zincirlerinin dikkate alınması

5.2 Önleme ve Azaltma

- Tedarikçi taraması ve sözleşmesel gereklilikler
- Risk tespit edilen durumlarda düzeltici faaliyet planları
- Tedarikçilerle etkileşim ve kapasite geliştirme

5.3 İzleme ve Gözden Geçirme

- Periyodik iç gözden geçirmeler
- Uygun görülen durumlarda tedarikçi değerlendirmeleri ve denetimler

6. Şikâyet Mekanizması ve Giderim

Milan Jewellery, çalışanlar ve dış paydaşlar için erişilebilir, gizli ve etkili bir şikâyet mekanizması işletir.

Bildirim Kanalları:

[milanjewellery.com/hotline](mailto:compliance@milanjewellery.com)
compliance@milanjewellery.com

İlkeler:

- Anonim bildirim mümkündür
- Misillemeye karşı koruma sağlanır
- Zamanında ve tarafsız inceleme yapılır
- Sonuçlar ve düzeltici faaliyetler belgelenir

Olumsuz etkilerin tespit edilmesi halinde Milan Jewellery, giderim sağlamak veya giderim süreçlerine iş birliği yapmak konusunda taahhütte bulunur.

7. Eğitim ve Farkındalık

Milan Jewellery aşağıdaki uygulamaları güvence altına alır:

- Çalışanlar için düzenli insan hakları eğitimleri
- Yönetim için özel eğitim programları
- Tedarikçilere beklentilerin açıkça iletilmesi

Eğitim kayıtları muhafaza edilir.

8. Yönetişim ve Hesap Verebilirlik

Üst yönetim aşağıdakilerden sorumludur:

- Politikanın uygulanmasının gözetimi
- Sorumlulukların atanması



- Uyum ve performansın izlenmesi
- Uyumsuzluklar; disiplin yaptırımları veya iş ilişkilerinin sona erdirilmesiyle sonuçlanabilir.

9. Şeffaflık ve İletişim

Bu politika:

- Kamuya açık şekilde yayımlanır
- Şirket içinde duyurulur
- Tedarikçiler ve iş ortaklarıyla paylaşılır
- Sözleşme ve prosedürlere entegre edilir

10. Sürekli İyileştirme

Bu politika en az yılda bir kez ve aşağıdaki gelişmeler doğrultusunda güncellenir:

- RJC COP revizyonları
- Mevzuat değişiklikleri
- Paydaş geri bildirimleri

11. Sonuç

Milan Jewellery, insan haklarına saygının sorumlu mücevher üretimi ve sürdürülebilir iş anlayışının temel unsuru olduğunu kabul eder. Bu politika ile Milan Jewellery; RJC Uygulama Kuralları 2024 doğrultusunda etik davranış, şeffaflık ve sürekli iyileştirmeye olan bağlılığını teyit etmektedir.

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

Milan Hediyeelik Eşya Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi

MİLAN HEDİYEELİK EŞYA
SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Yenibosna Merkez Mahallesi Kuyumcular Sokak
İstanbul Vizyonpark 4/0204 Bahçelievler/İSTANBUL
Hacapaşa V.D. 621 110 9638 Tic. Sic. No: 347275-5
Mersis No: 0621 1109 6300 0002

MİLAN JEWELLERY YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR