

Kapsam: Altın ve Gümüş Değerli Madenleri ile Takı Modellemesi, Tasarımı, Üretimi, Satışı ve İhracatı

1. Politika Beyanı

Milan Jewellery, çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemekte olup; çocukların haklarının, güvenliğinin, eğitimlerinin ve esenliğinin korunmasına yönelik olarak RJC Uygulama Kuralları, Sedex SMETA / ETI Temel Davranış Kuralları, ILO 138 ve 182 No'lu Sözleşmeler, Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme ve yürürlükteki ulusal iş mevzuatı doğrultusunda tam taahhülle hareket etmektedir.

2. Kapsam ve Uygulanabilirlik

Bu politika; tüm çalışanlar, stajyerler, yükleniciler, alt yükleniciler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar ve iş ortakları için geçerlidir.

3. Tanımlar

- Çocuk İşçiliği:** Yasal asgari çalışma yaşının altında bulunan bir kişi tarafından yapılan her türlü çalışma.
- Asgari Çalışma Yaşı:** 15 yaş veya zorunlu eğitimin tamamlandığı yaştan hangisi daha yüksekse o yaş.
- Genç Çalışanlar:** 15-17 yaş aralığındaki kişiler ve mevzuatın izin verdiği durumlarda, sıkı koruma şartları altında 18 yaşındaki kişiler.

4. Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

Çocuk işçiliği, tüm faaliyetlerde ve tedarik zinciri kapsamındaki tüm iş süreçlerinde kesin olarak yasaktır.

5. Genç Çalışanlar ve Staj Koşulları (15-17 Yaş)

15-17 yaş aralığındaki bireyler, yalnızca öğrenimine devam eden, okuldan alınmış resmi onay ve yazılı staj sözleşmesi bulunması şartıyla stajyer olarak kabul edilebilir.

Bu yaş grubunda olup okula devam etmeyen bireylerin çalıştırılması kesinlikle yasaktır.

6. 19 Yaş Altı Kişiler İçin İstihdam Koşulları

- Stajyerlik:** Okula devam etmeyen 19 yaş altı bireyler stajyer olarak kabul edilmez.
- 18 Yaşında İstihdam:** 18 yaşındaki bireyler, yalnızca yerel mevzuatın izin vermesi ve belgelenmiş lise mezunu olmaları halinde istihdam edilebilir.

7. Genç Çalışanların Korunması

Genç çalışanlar;

- Tehlikeli işlerde,
- Gece çalışmalarında,
- Fazla mesai uygulamalarında,
- Kimyasallar, kıymetli metal eritme işlemleri, ağır makineler veya toksik maddelerle ilgili görevlerde

kesinlikle çalıştırılmaz.

8. Yaş Doğrulaması

İşe alım veya staj öncesinde resmi kimlik belgeleri ile yaş doğrulaması yapılır ve bu belgeler personel dosyalarında muhafaza edilir.

9. Tedarik Zinciri

Tedarikçiler, bu politikaya tam uyum sağlamakla yükümlüdür ve denetim süreçlerinde iş birliği yapmak zorundadır.

10. Denetim ve İzleme

Politikaya uyum; iç ve dış denetimler yoluyla düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir.

11. İyileştirme

Çocuk işçiliği tespit edilmesi halinde, çocuğun yüksek yararını esas alan çocuk odaklı iyileştirme planları derhal uygulanır.

12. Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlar ve tedarikçiler için çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik düzenli eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülür.

13. Şikâyet Mekanizması

Bildirimler, gizlilik esasına uygun olarak

<https://milanjewellery.com/hotline>

adresinden yapılabilir. Misilleme kesinlikle yasaktır.



MİLAN

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ POLİTİKASI

PL.02 | Yayın Tarihi: 09.02.2026 | R.00 | Revizyon Tarihi: - | Gözden Geçirme: -

Sayfa 2 / 2

14. Sorumluluklar

Üst Yönetim, İnsan Kaynakları, Uyum Görevlileri ve Tedarikçiler bu politikanın uygulanmasından müştereken sorumludur.

15. Sürekli İyileştirme

Politikalar ve ilgili riskler düzenli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir.

16. Politikanın Gözden Geçirilmesi

Bu politika; yılda en az bir kez veya mevzuat ya da standartlarda değişiklik olması halinde gözden geçirilir.

Taahhüt

Milan Jewellery, etik iş uygulamalarına bağlılığını ve çocuk işçiliğinin tamamen ortadan kaldırılmasına yönelik kararlılığını açıkça taahhüt eder.

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

Milan Hediyelek Eşya Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi

MİLAN HEDİYELİK EŞYA
SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
Yenibosna Merkez Mahallesi Kuyumcular Sokak
İstanbul Vizyonpark 4/0204 Bahçelievler/İSTANBUL
Hacıpaşa V.D. 621 110 9638 Tic. Sic. No: 347275-5
Mersis No: 0621 1109 6300 0002

MİLAN JEWELLERY YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR